

中共六安经济技术开发区工委办公室文件

六开工办〔2024〕7号

关于印发《六安开发区助企引才招工 若干措施（试行）》的通知

工委管委各部门、各垂管机构：

现将《六安开发区助企引才招工若干措施（试行）》印发给你们，请认真贯彻执行。

中共六安开发区工委办公室

2024年1月25日



六安开发区助企引才招工若干措施（试行）

为进一步细化落实省、市人才政策，支持园区企业引才招工，现制定如下措施：

一、支持范围

1.本措施所称企业。是指具有独立法人资格、实行独立核算的工业企业。

2.本措施适用人员。（1）新引进人员：在园区企业新入职的就业人员（在企业实际工作1年以上且连续参加社会保险满6个月，且2023年12月前无开发区企业社会保险缴费记录）。

（2）自主培育人员：在园区固定企业已连续就业满3年且参加社会保险人员。

二、具体支持措施

3.高层次人才入区补贴。对园区企业新引进或自主培育达到六安市C、D类高层次人才标准的人才，分别给予C类人才个人一次性4万元、D类人才个人一次性2万元补贴；根据本人意愿，为其配偶、子女优先就地推荐就业，为其子女、（外）孙子女提供区内学校就读。

4.企业自主引育人才奖补。对园区企业新招引专业技术人才（或高技能人才），按正高级、副高级、中级职称（或特级技师、高级技师、技师技能等级）标准，分别给予企业每人2万元、1万元、5000元“引才”奖补。对园区企业自主培育的专业技术人才（或高技能人才），按新获得正高级、副高级、中级职

称（或特级技师、高级技师、技师技能等级）标准，分别给予企业每人2万元、1万元、5000元“育才”奖补。

对上年度员工满50人，且年度内员工规模实现净增长的园区企业，按照净增5%—10%（含）、10%—20%（含）、20%以上标准，分别给予企业2万元、5万元、8万元一次性奖补，企业可将奖补用于奖励相应人力资源工作者。

5.企业外出招聘补贴。对参加市、开发区主管部门组织的外出（六安市以外）招聘活动的园区企业，给予省内1500元/次、省外3000元/次一次性补助。对园区企业招引的博士、全日制硕士、全日制“双一流”高校本科毕业生，按每人1.2万元、8000元、5000元标准给予企业招聘补贴。

6.各类院校推荐奖补。对推荐毕业生到园区企业就业的各类院校，按年度累计人数达到30人、60人、100人及以上标准，分别给予院校6万元、15万元、30万元的一次性奖励。各院校可将补贴用于奖励辅导员（班主任）、指导老师及其他参与推荐毕业生到园区企业稳定就业人员。

7.社会力量职业介绍补贴。对为园区企业输送劳动者稳定就业的送工单位（各类人力资源服务企业、社区、村等），当年度累计新增50人以内的，按每人600元标准给予送工单位职业介绍补贴；新增50人及以上、100人以内的，按每人700元标准给予送工单位职业介绍补贴；新增100人及以上的，按每人800元标准给予送工单位职业介绍补贴。对通过职业介绍在园区企业稳定就业的返乡人员，按省外返乡人员、省内市外

返乡人员标准，分别给予 2000 元/人、1000 元/人的一次性交通补贴。

8.人力资源产业发展补贴。对入驻六安市人力资源产业园（六安市人才港）的人力资源服务企业，在年度内为园区企业招引 C、D 类高层次人才，按照达到 10 人、20 人、30 人及以上标准，分别给予 3 万元、7 万元、12 万元的一次性补贴；年度内为园区企业招引中级职称（技师）以上专业技能人才的，按照达到 20 人、40 人、60 人及以上标准，分别给予 4 万元、10 万元、18 万元的一次性补贴。

9.重点企业急需引才招工补助。针对园区新投产、常态化、大规模缺工缺才的重点企业，根据企业意愿，在引入外地人力资源企业、高职院校对口合作方面，可申请签订三方协议，由开发区管委给予专项补助。

三、有关要求

10.本措施规定的同一人员、同一事项，按照就高不重复的原则予以支持。对弄虚作假、骗取资金的，予以追回；情节严重的，依法追究相关单位和人员责任。

本措施由工委组织人事部负责解释，自 2024 年 1 月 1 日起实施。

附件：六安市高层次人才分类目录

附件

六安市高层次人才分类目录

A类：诺贝尔奖、图灵奖、菲尔兹奖、普利兹克奖获得者；世界主要科学院和工程院院士；中国科学院、中国工程院院士；中国社会科学院学部委员、荣誉委员；国家最高科学技术奖获得者；国家自然科学奖一等奖、科学技术进步奖一等奖、技术发明奖一等奖前3位完成人；国家杰出青年科学基金项目主持人；“长江学者奖励计划”特聘教授；国家重点引才计划人选；世界500强企业高级经营管理人才（职业经理人）；相当于上述层次的人才。

B类：其他国家重点人才计划入选者；国家自然科学奖二等奖、科学技术进步奖二等奖、技术发明奖二等奖前3位完成人；省自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖一等奖前3位完成人；国家优秀青年科学基金项目主持人；青年长江学者；省重点引才计划人选；中国500强企业高级经营管理人才（职业经理人）；相当于上述层次的人才。

C类：具有博士学位、正高级职称的专业技术人才或新八级工制度评定的首席技师；省自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖二等奖前3位完成人；省“皖江学者”特聘教授；省级重大科研项目（研发平台）负责人、省“特支计划”人选；省“115”产业创新团队带头人；高级精英型金融人才；“中华技能大奖”；“国家级技能大师工作室领衔人”；中国民营企业500强

高级经营管理人才（职业经理人）；为我市企业年带货金额超5000万元的直播达人；相当于上述层次的人才。

D类：具有硕士学位、副高级职称的专业技术人才或新八级工制度评定的特级技师；省自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖三等奖获前3位完成人；青年骨干型金融人才；市“特支计划”人选；“全国技术能手”“江淮杰出工匠”“安徽省技能大奖”“省级技能大师工作室领衔人”；为我市企业年带货金额超3000万元的直播达人；相当于上述层次的人才。

职业经理人为企业董事长、总经理。

抄送：区内企业，社区、村。

中共六安开发区工委办公室

2024年1月25日印发